



Werken in gedwongen kader

De DT&V werkt met de methodiek Werken in gedwongen kader (Wigk). Wigk richt zich op het motiveren van vreemdelingen die Nederland moeten verlaten en binnen het gedwongen kader acties moeten ondernemen.

De methodiek is gericht om het zoveel mogelijk wegnemen van belemmeringen voor vertrek en de vreemdeling een duurzame toekomst te bieden.

De gesprekken van de DT&V regievoerder met de vreemdeling verlopen volgens een methodische motiveringscyclus. Iedere fase kent zijn eigen dynamiek en vraagt om bepaalde gesprekstechnieken en interventies.

Motivational interviewing

1 2 Een belangrijk instrument wanneer er nog geen (of slechts weinig) motivatie bij de vreemdeling is om mee te werken of na te denken over vertrek en/of toekomst.

Ik hoef niets

1 Bij aanvang van de gesprekken met de regievoerder ontkent de vreemdeling nog dat vertrek onvermijdelijk is.

Ik zou eigenlijk moeten, maar...

2 Lichte twijfel begint te ontstaan. De vreemdeling zal toegeven dat hij zich in een moeilijke of uitzichtloze situatie bevindt.

Interculturele communicatie

1 2 3 4 5 Interculturele communicatie ligt als een sjabloon over de gesprekstechnieken in alle fasen binnen de motiveringscyclus, motivational interviewing en coaching/onderhandelen heen.

