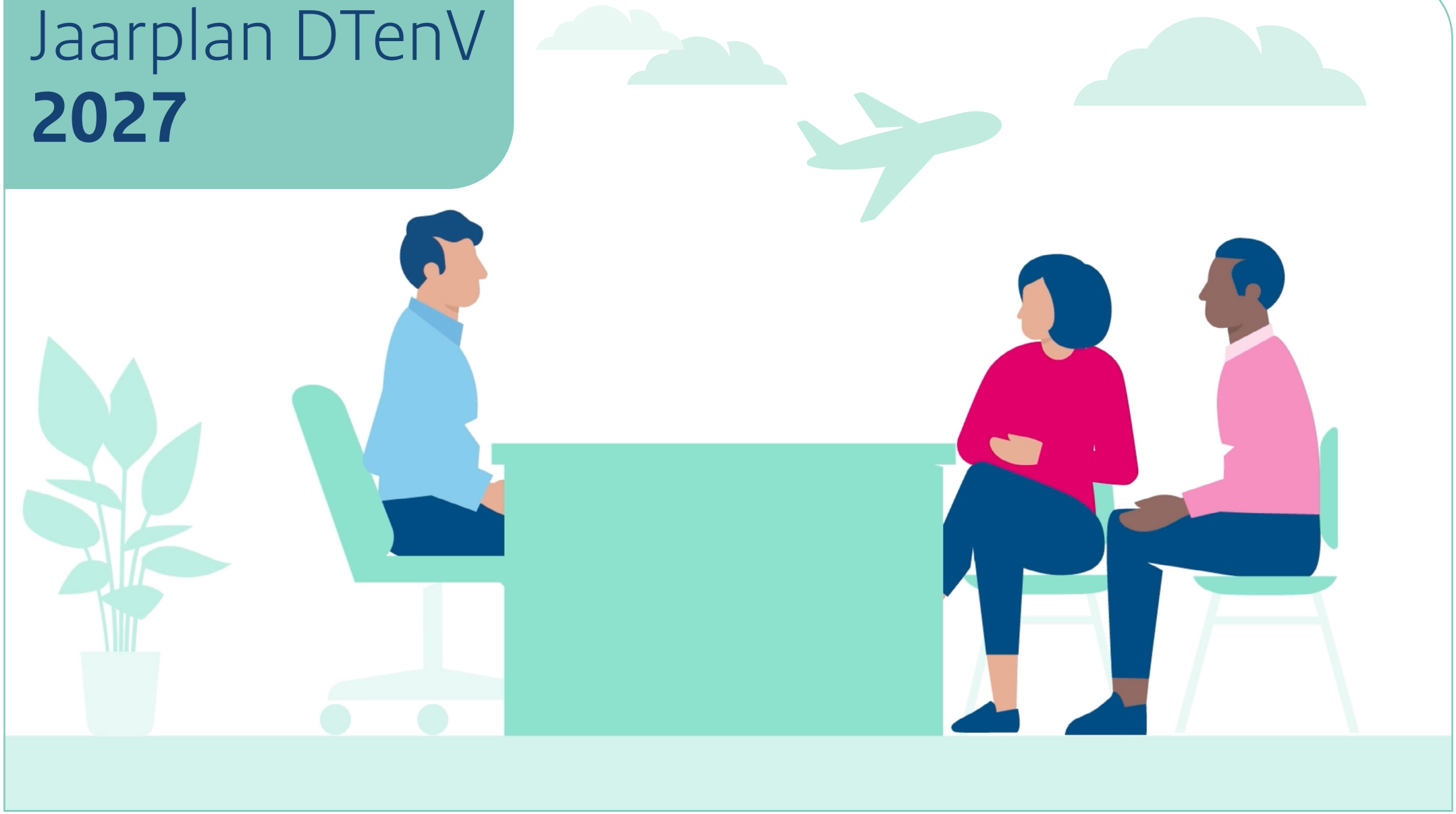
Dienst Terugkeer en Vertrek
Ministerie van Justitie en Veiligheid

Jaarplan DTenV **2027**



Inhoud

Voorwoord **3**

Terugblik op 2026 ..... **4**

Strategische doelen DTenV voor 2027 ..... **5**

1. Het vertrekproces effectiever en efficiënter inrichten 6
2. Effectieve implementatie en benutting van nieuwe terugkeerwetgeving 7
3. Anticiperen op en regisseren van hoge instroom..... 8
4. Intensiveren van internationale en Europese samenwerking 9
5. Versterken van de ketensamenwerking.....10
6. Op orde brengen en verbeteren van de bedrijfsvoering 11



Voorwoord

Alles wijst erop dat 2027 een memorabel jaar gaat worden. Het is het jaar waarin we ons 20-jarig bestaan als professionele uitvoerder van het Nederlandse terugkeerbeleid mogen vieren.

Tijdens verschillende evenementen, zoals het DTenV wetenschaps-event en de jaarlijkse consulaire receptie, zullen we feestelijk terugblikken op wat we hebben bereikt én vooruitblikken op de toekomst. Tegelijkertijd is 2027 het jaar waarin een samenloop van ontwikkelingen het maximale van onze organisatie zal vragen. De hele organisatie is zich hier al op aan het voorbereiden.

Onze kerntaak is om mensen zonder recht op verblijf aantoonbaar uit Nederland te laten vertrekken. Dit doen we zorgvuldig en met respect voor de mensen die het betreft. We blijven deze kerntaak ook in 2027 respectvol, kundig en vol vertrouwen uitvoeren. Maar daarbij hebben we te maken met verschillende ontwikkelingen die onze opgave groter en complexer maken.
Ten eerste is dat de invoering van nieuwe wetgeving, zoals de Terugkeerverordening en de Wet Terugkeer en Vreemdelingenbewaring. Daarnaast is de verwachte caseload hoger dan ooit, terwijl er een taakstelling op ons afkomt. Uiteraard moeten de financiële middelen voor 2027 en de daaropvolgende jaren in evenwicht zijn met de opdracht. Hierover zullen we frequent in gesprek gaan met de opdrachtgever.
Het jaarplan is een uitwerking van de aanschrijving, met inachtneming van de taakstellingen uit het coalitieakkoord en de strategische opgaven die het bestuursdepartement voor het komende jaar heeft geformuleerd:

- Omgaan met veranderende politiek: staan voor eigen professie vanuit ambtelijk vakmanschap en in verbinding blijven met politiek en maatschappij.
- Een paradigma-shift op vereenvoudiging, waaronder meer risicogestuurd werken, het vergroten van risicobereidheid en het versimpelen van processen.
- Het vergroten van productiviteit door kansen te benutten op het gebied van digitalisering en Artificiële Intelligentie (AI).

DTenV heeft in 2026 een visie ontwikkeld om de grote uitdagingen die er liggen en komen, zoveel mogelijk aan te gaan. Deze visie richt zich op vier thema's, namelijk een sterke basis van de organisatie, het scherper richten van onze activiteiten, meer invloed op de vele beleidsterreinen en keuzes die van belang zijn voor ons werk en ten slotte het handhaven en nog verder ontwikkelen van de kwaliteit van ons werk. We werken in dit jaarplan op basis van zes strategische doelen die eerder zijn geformuleerd. Deze dragen ertoe bij dat we onze kerntaak, het regisseren van vertrek, met ongekend hoge instroomvolumes kunnen vervullen en tegelijkertijd blijven innoveren en nieuwe uitdagingen oppakken. Daarbij stellen we duidelijke prioriteiten. In dit jaarplan is terug te zien dat we keuzes maken. Anders dan voorgaande jaren gaan we niet in op onze kerntaken en werkzaamheden, maar beperken we ons tot de doelen en de belangrijkste activiteiten die daaruit voortvloeien, met een korte terugblik op het huidige jaar. Graag nemen we u mee in de grote opgaven en doelstellingen waar we ons in 2027 op gaan focussen.

Den Haag, november 2026
Simone Steendijk, Algemeen Directeur DTenV



Korte terugblik op 2026

Veel activiteiten waar we ons op gaan richten, zijn in 2026 al in gang gezet. Ook zijn er in 2026 meerdere grote trajecten afgerond. Dit biedt een basis waar we verder op kunnen bouwen. Er zijn drie belangrijke mijlpalen bereikt.



Zo zijn in 2026 de onderdelen van het Asiel- en Migratiepact ingevoerd die DTenV aangaan, waaronder de AMbV-procedure. Samen met de keten hebben we wet- en regelgeving op elkaar afgestemd, ketenbrede processen ontwikkeld en het concept van de AMbV-onderdaklocaties (AOL) gerealiseerd. Ook is de nieuwe Terugkeerverordening aangenomen en gepubliceerd in het publicatieblad van de Europese Unie. DTenV heeft zich gecommitteerd om de verordening per oktober 2027 in te voeren.

Tussen 11 en 15 juni 2026 is ISTV Groen voor de vertrekprocedures live gegaan. Hiermee is fase 3 van de renovatie van het informatiesysteem afgerond en is de laatste fase begonnen.

Ten derde is de samenvoeging van de directies Toezicht en Maatregelen (TM) en Ondersteuning en Voorbereiden Terugkeer (OVT) in één Directie Terugkeeruitvoering (DTu) een feit. Op 1 september is DTu van start gegaan. Hiermee is de organisatie zo ingericht dat de kans op gecontroleerd vertrek zo groot mogelijk is en kunnen we beter inspelen op veranderingen op het gebied van migratie. Een transitieplan ondersteunt de managers bij de verdere implementatie.

Daarnaast zijn er meer noemenswaardige ontwikkelingen:

- In de zomer van 2026 is gestart met een pilot waarbij AMbV-claimanten met drie of meer Eurodac-treffers zo snel mogelijk na aanmelding op Ter Apel in bewaring gesteld worden.
- In 2026 is begonnen met verdere uitrol en borging van de methodiek ‘Werken in Gedwongen Kader’, gericht op het motiveren van mensen met een vertrekplicht.
- Eind 2025 liep de regeling voor de tijdelijk verhoogde terugkeerondersteuning voor Syriërs af. In 2026 zijn tot november circa 890 Syriërs teruggekeerd met DTenV. Nu steeds meer Syriërs een terugkeerbesluit krijgen, informeert DTenV Syriërs van wie de asielaanvraag is afgewezen schriftelijk over zelfstandige terugkeer en organiseert voorlichtingsbijeenkomsten hierover.
- In 2026 is een Europees project van start gegaan waarbij wordt samengewerkt aan terugkeer en herintegratie van alleenstaande minderjarige vreemdelingen. Ook zijn er stappen gezet bij het vinden van adequate opvangvoorzieningen in belangrijke herkomstlanden zoals Guinee, Ethiopië en Gambia.
- Sinds mei 2026 is door verbetering van de samenwerking met de Somalische autoriteiten na drie jaar weer gedwongen vertrek mogelijk. Sindsdien hebben weer enkele uitzettingen van personen met de Somalische nationaliteit plaatsgevonden.

Strategische doelen DTenV voor 2027



Op orde brengen en verbeteren van de bedrijfsvoering (sterke basis)

Het vertrekproces effectiever en efficiënter inrichten (sterke basis)

Versterken van de ketensamenwerking (meer invloed)

Effectieve implementatie en benutting nieuwe terugkeer-wetgeving (versterken invloed en kwaliteit)

Intensiveren van internationale en Europese samenwerking (versterken invloed en kwaliteit)

Anticiperen op en regisseren van hoge instroom (scherper richten)

Het vertrekproces effectiever en efficiënter inrichten

Onder invloed van omgevingsfactoren, zoals technische en juridische mogelijkheden en (geo)politieke omstandigheden, gaat DTenV de komende tijd verdergaande stappen zetten om het vertrekproces effectiever en efficiënter in te richten. De Meerjaren Productie Prognose (MPP) voorspelt een ongekend hoge terugkeercaseload. Dit in combinatie met de implementatie van terugkeerwetten, Europese ontwikkelingen op het gebied van terugkeer en het feit dat hiervoor waarschijnlijk minder geld voor beschikbaar wordt gesteld, dwingen ons tot een effectievere, efficiëntere en slimmere manier van werken.

Dit gaan we doen

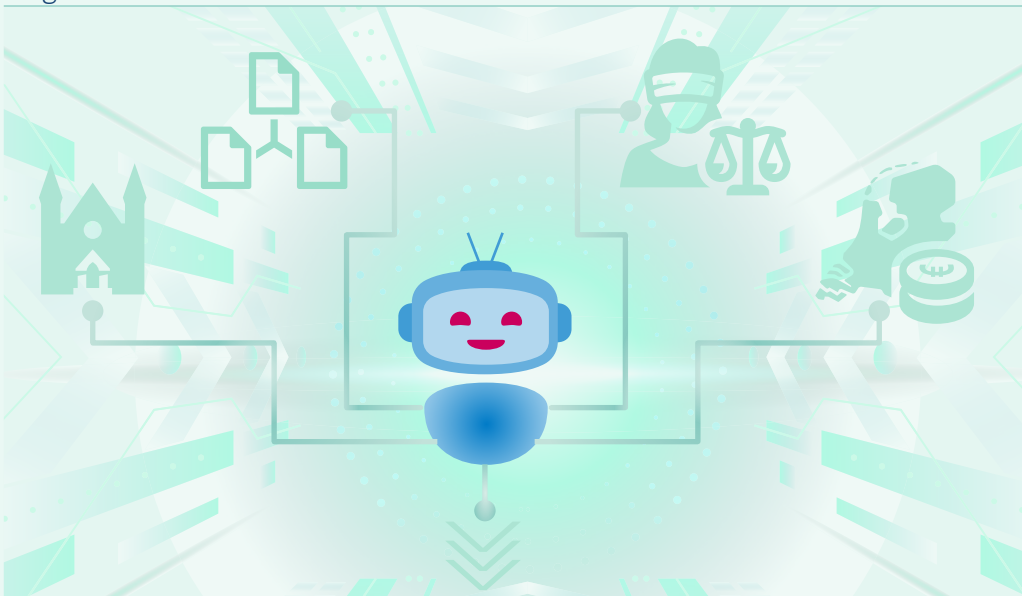
- **Effectiever in bewaring stellen.** Door gedeeltelijke overname van bepaalde IBS-werkzaamheden van Politie en KMar voeren we zelf meer inbewaring-stellingen uit. We verminderen hierdoor ketenafhankelijkheden.

- **Digitalisering en AI.** We gebruiken digitalisering en AI en werken datagedreven om ons werk niet alleen efficiënter, maar ook kwalitatief beter te maken. Zo worden in 2027 in de uitvoering pilots gestart en geëvalueerd met AI-toepassingen zoals ‘Speech to text’ en de AI-tool ‘Robin’, die tot administratieve lastenverlichting kunnen leiden in de toekomst. Daarnaast zien we het voorstel van de Europese Commissie voor verdergaande digitalisering, automatisering en harmonisatie van casemanagementsystemen voor terugkeer met veel interesse tegemoet en zullen we hier passend op reageren en naar handelen.

- **Lancering website voor migranten.** We lanceren een website met informatie voor migranten. Deze site brengt focus aan in de communicatie over het terugkeer- en vertrekproces en fungeert als laagdrempelige centrale informatiebron voor verschillende doelgroepen vanaf het moment dat de migrant instroomt in de asielprocedure.

- **Eurodac en het Europaloket.** We streven ernaar dat in de loop van 2027 Eurodac en het ISTV-systeem rechtstreeks aan elkaar worden gekoppeld, zodat belangrijke terugkeerinformatie niet meer handmatig moet worden overgezet. Ook zijn we nauw aangesloten bij de nationale implementatie van het Europaloket waar in de toekomst alle noodzakelijke gegevens uit de nog los staande systemen Eurodac, VIS, SIS, ETIAS en EES met elkaar kunnen worden uitgewisseld.

Uitgelicht: AI-assistent Robin



Binnen de Rijksoverheid groeit de behoefte aan digitalisering en gerichte AI-innovaties om efficiënter te kunnen werken. Als startpunt voor innovatie binnen de DTenV hebben we een innovatienetwerk opgezet, bestaande uit een aantal collega’s uit de vier directies.
Het doel van dit netwerk is om als voorportaal te fungeren waar innovatie initiatieven worden gebundeld.
Zo’n initiatief is AI-assistent Robin van JenV. Robin is een veilig en verantwoord alternatief voor gratis AI-tools zoals ChatGPT. Robin ondersteunt bij het schrijven, samenvatten, structureren, vertalen en analyseren van teksten. We starten een pilot met AI-assistent Robin om collega’s binnen DTenV te ondersteunen bij bijvoorbeeld schrijftaken en tekstanalyse. De pilot moet ons inzicht geven in wat Robin voor onze organisatie kan betekenen.
Zo maken we samen slim, veilig en bewust gebruik van AI.

Effectieve implementatie en benutting nieuwe terugkeerwetgeving

Het jaar 2027 zal bij DTenV in het teken staan van het verstevigen van maatregelen uit het Asiel- en Migratiepact en de implementatie van nieuwe Europese en nationale wetgeving op het gebied van terugkeer. Bij al deze wetgevings- en implementatietrajecten is het van groot belang dat dat wat ingevoerd wordt ook daadwerkelijk resultaten oplevert. Een belangrijke doelstelling van DTenV is om reeds complexe wet- en regelgeving uitvoerbaar te houden. We zetten ons ervoor in om de administratieve lasten te vereenvoudigen of zelfs terug te dringen. Om dit te bereiken voeren wij hierover continu het gesprek met de wetgever, beleidsmaker en ketenpartners.

Dit gaan we doen

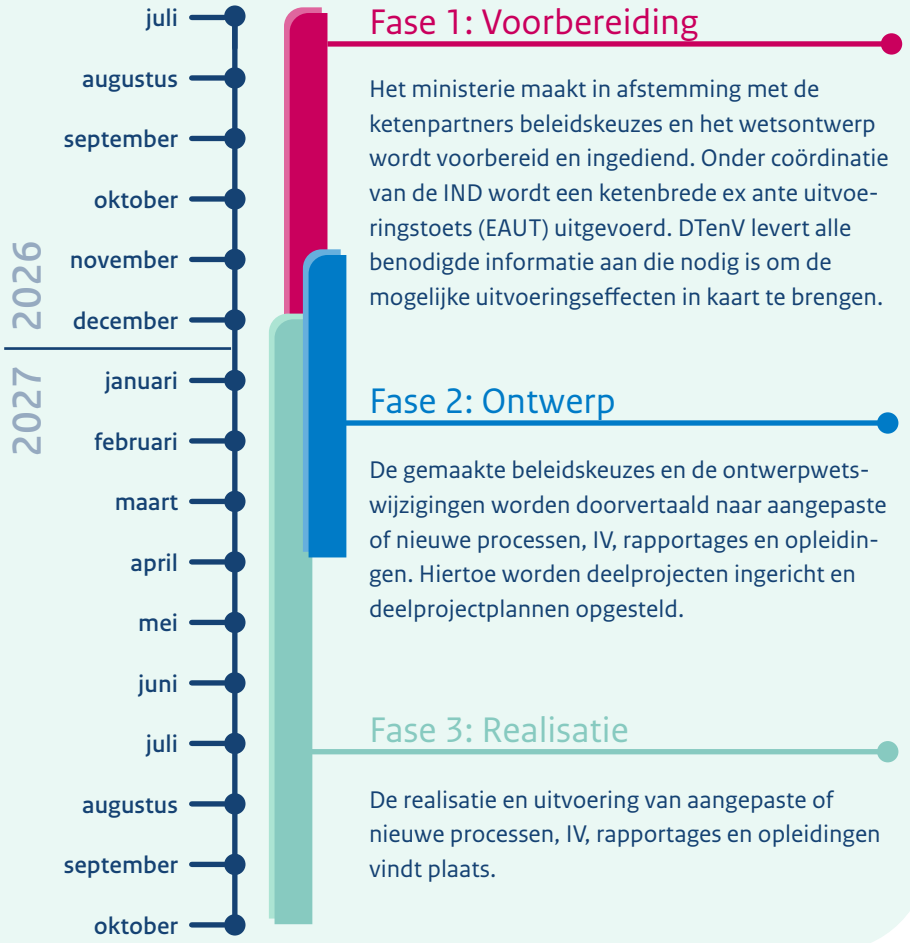
- **Implementatie van de Terugkeerverordening.** We implementeren de Terugkeerverordening binnen de termijn van één jaar. Op alle onderdelen van het terugkeerproces zullen ingrijpende aanpassingen verricht moeten worden: zelfstandig en gedwongen vertrek, terugkeerbesluiten, inreisverboden, verwijderingsbesluiten, toezichtsmaatregelen en bewaring. Eind 2026 geeft een ketenbrede ex ante uitvoeringstoets meer inzicht in wat de implementatie en uitvoering van de Terugkeerverordening van DTenV gaat vragen. De implementatie zal in 2027 veel capaciteit vragen, maar vergroot ons instrumentarium om vertrek te organiseren.

- **Implementatie van de Wet terugkeer en vreemdelingenbewaring (Wtvb).** Nu het parlementaire proces is afgerond, zullen we de nodige voorbereidingen treffen om de Wtvb te implementeren. Ook zullen we de structurele impact in kaart brengen die de wet heeft op de capaciteit van DTenV. Door de Wtvb krijgt DTenV meer beleidsinstrumenten om terugkeer te realiseren, wat aanvullende werkzaamheden met zich meebrengt.

- **Overige (wet- en regelgeving) trajecten.** Naast bovenstaande grote trajecten zijn er nog een veelvoud aan ontwikkelingen die de komende tijd tot extra (incidentele) werkzaamheden gaan leiden. Denk hierbij aan de strafbaarstelling van illegaliteit, de oprichting van een expertisecentrum vreemdelingenbewaring, de EU-harmonisatie van ICT-systemen op het gebied van terugkeer en de wijziging van de Frontex-verordening.

- **AMbV.** We verstevigen de processen en afspraken rondom de door het Pact ingevoerde AMbV-procedure om de kansrijkheid van daadwerkelijke overdracht te verhogen. Hieronder valt de intensivering van het overdrachtsproces vanuit de AMbV-onderdaklocaties, benutting van de juridische ruimte om overdrachten mogelijk te maken en de vroegtijdige inbewaringstelling van vreemdelingen met meerdere Eurodac-treffers.

Uitgelicht: implementatie Terugkeerverordening



Anticiperen op en regisseren van hoge instroom

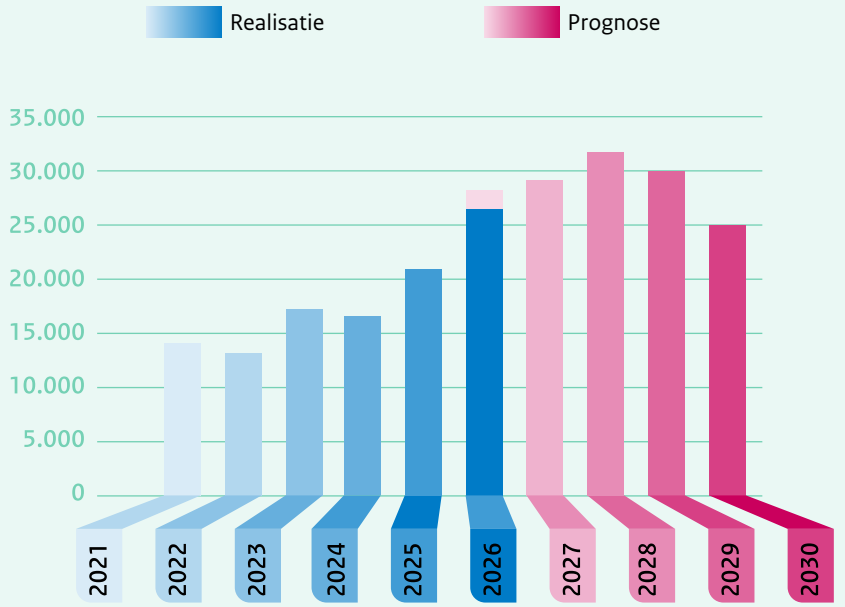
DTenV staat voor de grote opgave om zich voor te bereiden op een jarenlange hoge instroom en deze te regisseren. De MPP voorspelt dat de instroom vanaf medio 2026 fors toeneemt en in de loop van 2027 meer dan 30.000 zaken zal bedragen: de hoogste instroom in het bestaan van DTenV.

Dit gaan we doen

- **Anticiperen op specifieke doelgroepen en hoog volume.** We blijven volop inzetten op intensieve informatievoorziening en begeleiding van zelfstandig vertrek van specifieke doelgroepen, zoals Syriërs, waarvan de caseload begin november is gegroeid naar circa 5.700. Bij gebrek aan mogelijkheden om deze personen gedwongen te laten vertrekken, wordt samen met de betrokken ministeries en samenwerkingspartners gekeken naar innovatieve mogelijkheden om deze doelgroep zelfstandig terug te laten keren. Ook zal DTenV ten aanzien van de in Nederland verblijvende Oekraïners verschillende handelingsperspectieven voor terugkeer uitwerken voor het geval de RTB in 2028 niet meer verlengd wordt en hun asielaanvragen in grote aantallen door de IND worden afgewezen.

- **Verbetering van interne processen.** We hebben de ambitie om de productiviteit zodanig te verhogen dat het werkaanbod beheersbaar blijft. Dat doen we door de interne randvoorwaarden te verbeteren, zodat onze medewerkers professioneler en effectiever kunnen werken. Deze randvoorwaarden zijn:
  - **Duidelijke prioritering:** Om het werkaanbod te kunnen beheersen, moeten wij bij te veel aanbod keuzes maken op kansrijkheid. Goed uitlegbare prioritering is hierbij belangrijk. Wij delen onze totale caseload in in zes categorieën met verschillende prioriteit. Zaken met weinig kans op vertrek zullen minder aandacht krijgen, zodat er meer inzet gedaan kan worden op zaken waarbij de kans op vertrek aannemelijker is.
  - **Balans tussen capaciteit en werk:** We laten beschikbare capaciteit, vernieuwde processen en financiën beter op elkaar aansluiten. Hierin laten we ons zo veel als mogelijk ondersteunen door de mogelijkheden die de technische vooruitgang te bieden heeft.
  - **Flexibiliteit en wendbaarheid:** Door de samenvoeging van onze uitvoerende directies naar één Directie Terugkeeruitvoering kunnen medewerkers op meer werksoorten worden ingezet. Dit helpt ons om uiteindelijk meer flexibel in te spelen op de veranderende caseload.

Uitgelicht: instroomverwachting MPP



De instroomverwachting voor de komende jaren ligt hoger dan ooit. De instroom in 2026 ligt tot nu toe boven dezelfde periode in 2025 en boven de verwachting uit de kernprognose. Deze hoge instroom heeft al geleid tot een noodzaak tot prioritering binnen de caseload van DTenV. Een nog hogere instroom zal de druk bij DTenV verder doen toenemen.

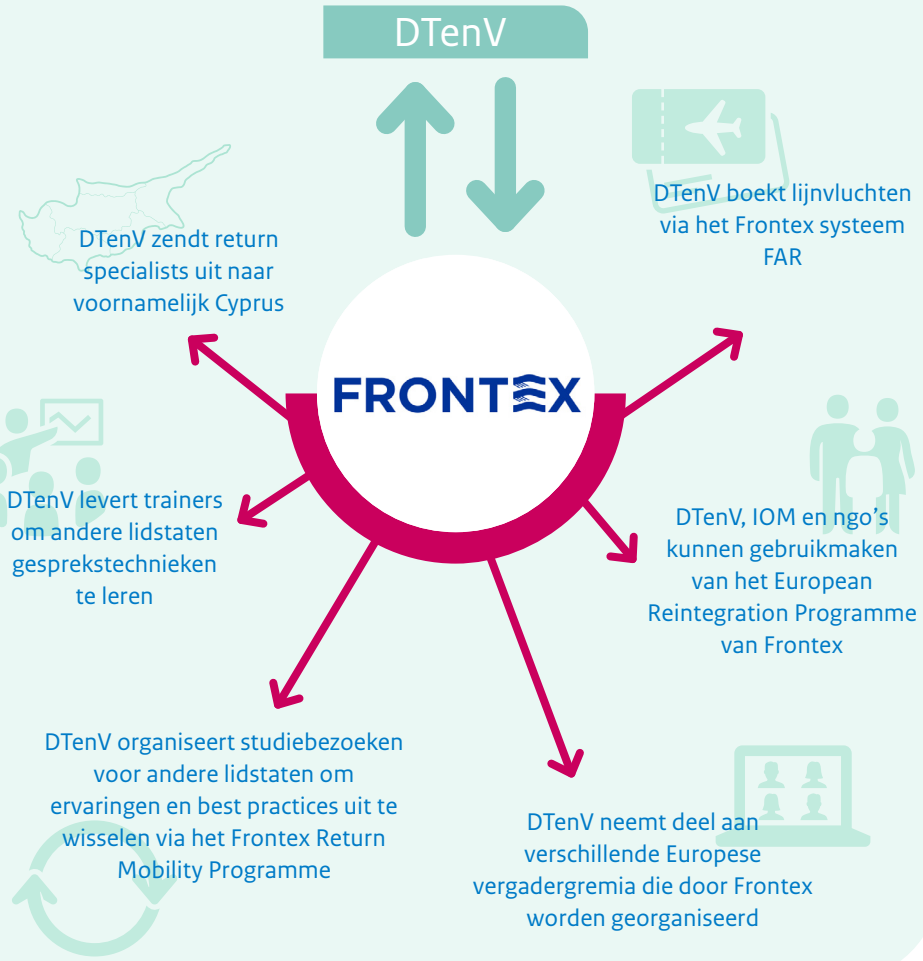
Intensiveren van internationale en Europese samenwerking

Het onderhouden en versterken van een brede strategische en operationele internationale positie, ook binnen Europa, is cruciaal om het Nederlandse terugkeerbeleid uit te kunnen voeren. Voor de inzet en invloed op Europese en internationale samenwerking is samenwerking met het bestuursdepartement en Buitenlandse Zaken essentieel. In het kader van het terugkeerproces investeren we stevig in de samenwerking met de landen van herkomst. Ook dragen we bij aan de ontwikkeling van migratiepartnerschappen met belangrijke doorreis- of herkomstlanden. We onderhouden daar een groot netwerk en zetten in op effectievere Europese samenwerking.

Dit gaan we doen

- **Verder investeren in capaciteitsopbouwprojecten en migratiepartnerschappen.** We blijven investeren in capaciteitsopbouwactiviteiten in diverse landen om de relatie met de autoriteiten te verdiepen en te bestendingen. Zo onderzoeken we in 2027 de mogelijkheden om in landen van herkomst banen te creëren om zo de kansen voor duurzame herintegratie te verhogen. We houden de geopolitieke ontwikkelingen nauwlettend in de gaten en vragen aandacht om ontwikkelingssamenwerking met het migratiebelang te verbinden, waarbij voor 2027 de focus op Syrië zal liggen.
- **Beleidsvisie migratie Caribisch Nederland.** DTenV levert vanaf eind 2026 een bijdrage aan de beleidsvisie op migratie van Caribisch Nederland door een medewerker uit te lenen aan het Korps Politie Caribisch Nederland op Bonaire. De gedetacheerde medewerker zal de terugkeerunit op Bonaire ondersteunen bij het opzetten van het hele terugkeerproces, met de nadruk op zelfstandige terugkeer.
- **AMIF 2028-2035.** DTenV is nauw betrokken bij het opstellen van het meerjarig financieel kader voor terugkeer. Hierdoor kunnen we de beschikbare middelen optimaal ten goede laten komen aan onze doelen.
- **Uitvoeren DTenV-strategie Frontex.** Wij zetten in 2027 stappen om interne processen en werkwijzen zodanig aan te passen dat we meer gebruik kunnen maken van het aanbod uit de dienstencatalogus van Frontex, zoals het gebruik van Frontex-chartervluchten of de inzet van leden uit het Standing Corps bij DTenV. Ook het gebruik van EURP zal in 2027 verder worden geïntensiveerd.
- **Terugkeerhub.** DTenV levert de bijdrage die noodzakelijk is om de politieke ambitie voor een terugkeerhub te realiseren.

Uitgelicht: samenwerking DTenV-Frontex



Versterken van de ketensamenwerking

5

Vertrek is het resultaat van intensieve samenwerking. We zijn in ons werk afhankelijk van de inzet van ketenpartners. Samenhangende en flexibele inzet van ketenpartners ten behoeve van het vertrekproces draagt bij aan meer terugkeer. Daarom blijven we ook in 2027 aandacht vragen voor het terugkeerbelang in de ketensamenwerking.

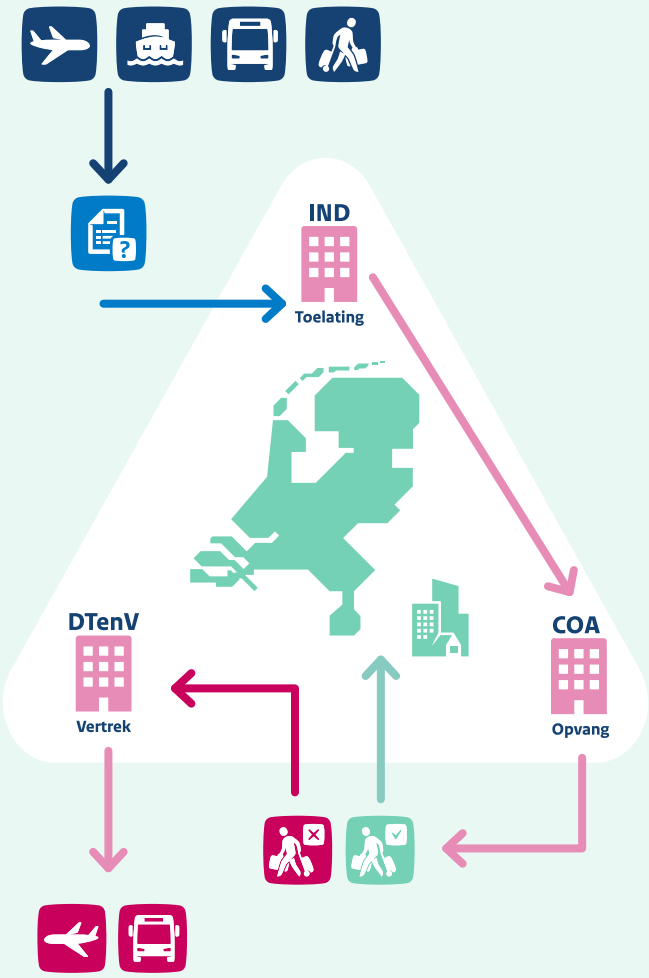
Dit gaan we doen

- **Niet-begeleide minderjarigen en adequate opvang.** We blijven bijdragen aan een project om te komen tot een Europees netwerk waarbij gezamenlijk wordt gewerkt aan terugkeer en herintegratie van minderjarigen. In 2027 zal concreter worden toegewerkt naar fase 2 van het project, waarbij adequate opvang bij opvanghuizen worden vastgesteld en gecontracteerd. We houden in het oog dat binnen dit Europese project opvanghuizen in landen worden geselecteerd die voor Nederland van belang zijn.

- **AMbV-opvanglocaties.** Het is van groot belang voor DTenV dat de AMbV-opvanglocaties goed functioneren, aangezien de doelgroep die daar gehuisvest wordt zeer kansrijk is voor vertrek. Daarom zullen we ons, in samenwerking met de ketenpartners, actief inzetten voor uniforme en doeltreffende processen op deze locaties.

- **Terugkeer blijven agenderen in de ketensamenwerking.** Een succesvol vertrekproces begint bij een voortvarende en zo kort mogelijk durende toelatingsprocedure en wordt ondersteund door opvangmodaliteiten die het terugkeerproces efficiënt ondersteunen.
  - **Centrale terugkeercentra:** De vele kleine (nood)opvanglocaties van het COA zijn vaak tijdelijke locaties waar we niet effectief kunnen werken. Wij blijven pleiten voor de opvang van vertrekplichtige personen in speciaal hiervoor aangewezen COA-locaties, met veilige spreekkamers en mogelijkheden tot inbewaringstellingen.
  - **Overlastgevers gezamenlijk aanpakken:** DTenV neemt zijn verantwoordelijkheid door alle middelen in te zetten die ons tot beschikking staan om waar mogelijk het vertrek te realiseren van overlastgevers. Verlichting kan alleen worden gevonden in een gezamenlijke ketenbrede aanpak. Wij blijven de samenwerking opzoeken om dit probleem gezamenlijk aan te pakken.
  - **Stapelingsproblematiek:** Kansloze herhaalde aanvragen zorgen voor onnodig werk voor de uitvoeringsorganisaties en opstoppingen bij de rechtbanken. Ook blijven mensen vaak lange tijd in Nederland wat ertoe leidt dat de bereidheid en het vermogen tot terugkeer vermindert. Mogelijke oplossingen liggen buiten de directe invloedssfeer van DTenV. Daarom zullen wij hier herhaaldelijk aandacht voor blijven vragen.
  - **Uitvoerbaarheid wet- en regelgeving:** Het terugkeerbeleid wordt complexer en er worden steeds meer juridische eisen gesteld. Dit staat op gespannen voet met een voortvarende en doelmatige uitvoering van het terugkeerbeleid. Wij blijven hier op nationaal en Europees niveau aandacht voor vragen.

Uitgelicht: de asielketen



Op orde brengen en verbeteren van de bedrijfsvoering

De vorming van één uitvoerende directie heeft de afgelopen jaren geleid tot een ingrijpende organisatieverandering. Deze transitie heeft kwetsbaarheden in de bedrijfsvoering zichtbaar gemaakt. In 2027 zetten we gericht in op het op orde brengen en verder verbeteren van de bedrijfsvoering, met aandacht voor een robuuste inrichting van processen, sturing en ondersteuning.

Dit gaan we doen

- **Op orde brengen van de bedrijfsvoering.** We verbeteren de kwaliteit van de bedrijfsvoering door werkprocessen te actualiseren, te standaardiseren en duidelijk vast te leggen, zodat medewerkers eenduidig en efficiënt kunnen werken.
- **Voorbereiding op ICT-ontvlechting.** DTenV doet wat nodig is om de ICT-ontvlechting van de DTenV-infrastructuur uit de DJI-infrastructuur mogelijk te maken. In samenwerking met het departement versterken we de regie op de leverancier.
- **Ziekteverzuimtrend keren.** We besteden extra aandacht aan preventie, vroegsignalering en verzuimbegeleiding om de stijgende verzuimtrend te stabiliseren en de duurzame inzetbaarheid van medewerkers te versterken.
- **Stabiele financiering realiseren.** We dienen financiële claim(s) in met als inzet het waarborgen van stabiele financiering van DTenV voor nu en in de toekomst.
- **Versterken planning- en control-cyclus.** We werken aan een eenvoudigere, efficiëntere en meer risicogestuurde planning- en control-cyclus door evaluatie van jaarplannen, rapportages, managementgesprekken en het accentueren van risicomanagement in de cyclus van vooruitkijken, uitvoeren en evalueren.
- **Vergroten van weerbaarheid.** We geven risicogericht invulling aan (digitale) weerbaarheid, bedrijfscontinuïteitsmanagement en integrale beveiliging.

Uitgelicht: Meerjarenfinanciering

	Meerjarenkader DTenV	2027	2028	2029	2030
	Apparaat				
	Ambtelijk personeel	59	58	57	55
	Externe inhuur	7	7	7	7
	Personele exploitatie	0	0	0	0
	ICT	14	14	14	14
	Bijdragen aan Shared Service Organisaties	5	5	5	5
	Materieel	4	4	4	4
	Totaal apparaat	**91**	**89**	**87**	**85**
	Programma				
	Opdracht vreemdelingen vertrek	21	14	14	14
	DV&O	12	13	13	13
	IOM	7	7	7	7
	OZV	5	5	5	5
	Totaal programma	**46**	**40**	**40**	**40**
	Totaal DTenV	**137**	**129**	**127**	**124**

Ten opzichte van 2026 is er tot nu toe voor 2027 6 miljoen toegekend voor de grote meerjarige opgaven die in dit jaarplan zijn genoemd. Een meerjarige financiering is nodig om deze grote opgaven te realiseren. Daarnaast zijn er ook taakstellingen waar DTenV zich toe moet verhouden: een organisatiespecifieke efficiencytaakstelling en een bredere taakstelling onder de noemer Slagvaardige Overheid cq. Vernieuwing Rijksdienst. Over de laatste taakstelling maakt DTenV zich zorgen, aangezien de plannen hiervoor grotendeels buiten de invloedsfeer van DTenV liggen.



Contact

DTenV voert het Nederlandse terugkeerbeleid uit. Het is onze taak om mensen zonder recht op verblijf aantoonbaar uit Nederland te laten vertrekken, binnen de kaders van de wet. Zelfstandig als het kan, gedwongen als het moet, en met respect voor degenen om wie het gaat.

Dienst Terugkeer en Vertrek
Postbus 164
2501 CD Den Haag
info@dtenv.nl
www.dtenv.nl

November 2026

De inhoud van dit jaarplan is met veel zorg samengesteld maar aan verandering onderhevig. Wijzigingen zijn dus voorbehouden. Aan de inhoud kunnen geen rechten worden ontleend.